



**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ «ΓΕΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ Α.Ε.»

ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ.: 121564207000

ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2023 (01.01.2023 - 31.12.2023)

Σύμφωνα με το άρθρο 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018

Κύριοι μέτοχοι,

Σας παραθέτουμε την έκθεση αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας «ΓΕΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ Α.Ε.» για την εταιρική χρήση 2023 (01.01.2023-31.12.2023), που συντάχθηκε σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018.

Η Εταιρία για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών, διαθέτει πολιτική αποδοχών που συντάχθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Νόμου 4548/2018 «περί Ανωνύμων Εταιριών», εγκρίθηκε με ειδική απόφαση της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της 05.06.2019, επικαιροποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 με ειδική απόφαση της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της 19.05.2021 και είναι διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας.

**Α. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ-ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ**

Σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών της Εταιρίας το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβάνει σταθερό και μεταβλητό μέρος ώστε να εξασφαλίζεται η σύνδεση των αποδοχών με την βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα, αποζημιώσεις που καταβάλλονται σε ενδεχόμενη αποχώρηση του εργαζομένου καθώς και λοιπές παροχές. Συγκεκριμένα:

- **Οι σταθερές αποδοχές** των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων στελεχών αποτελούν το σημαντικά υψηλότερο ποσοστό των συνολικών αποδοχών τους, δεν παρέχουν κίνητρα για ανάληψη κινδύνων και αντιπροσωπεύουν ένα επαρκώς υψηλό ποσοστό των συνολικών αποδοχών, προκειμένου να καθιστάται δυνατή η εφαρμογή μιας πλήρως ευέλικτης πολιτικής για τις μεταβλητές αποδοχές, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας να μην καταβληθούν μεταβλητές αποδοχές.
- **Οι μεταβλητές αποδοχές** αφορούν επί το πλείστον τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα σύμβουλο καθώς και τους Αντιπροέδρους του Διοικητικού Συμβουλίου, καταβάλλονται και αποδίδονται με την μορφή αμοιβών μέσω διανομής κερδών από τα καθαρά κέρδη κάθε χρήσης, με εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και με ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων και είναι πλήρως συνδεδεμένες με την επίτευξη ικανού θετικού αποτελέσματος σε κάθε χρήση. Σε περίπτωση ζημιολογίου αποτελέσματος δεν καταβάλλονται μεταβλητές αποδοχές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα ανώτατα διευθυντικά στελέχη.
- Μεταξύ των αμοιβών που χορηγούνται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών περιλαμβάνονται και **λοιπές παροχές**, όπως η παροχή εταιρικού οχήματος, κινητού τηλεφώνου καθώς και Ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια Ασφάλισης Ζωής, Ατυχήματος, Ανικανότητας και Περίθαψης που αφορούν αδιακρίτως το σύνολο του προσωπικού, ενώ δεν περιλαμβάνονται προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές.
- Επίσης η Εταιρία καταβάλλει **επιπλέον ποσά αμοιβών**, σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή σε κάθε διευθυντικό της στέλεχος, στο οποίο ανατίθενται κατά περιόδους αρμοδιότητες πέραν των συνήθων καθηκόντων τους και αφορούν συνήθως διεκπεραιώσεις επιχειρηματικών υποθέσεων στα πλαίσια στρατηγικών αποφάσεων. Οι συγκεκριμένες αμοιβές προσδιορίζονται και αποφασίζονται, σε κάθε περίπτωση, με ειδική συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου και υποβάλλονται για έγκριση στη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας.
- Η Εταιρία κατά την συνταξιοδότηση και αποχώρηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, συνήθως καταβάλλει σε αυτά **πρόσθετη αποζημίωση** πέραν των όσων ορίζει η ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Το επιπλέον ποσό της αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης, καθορίζεται κατά περίπτωση με ειδική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.



- Αμοιβές με την μορφή **δικαιωμάτων προαίρεσης** και άλλων επιδομάτων δεν χορηγούνται.
- Ομοίως, **δεν εφαρμόζονται προγράμματα αποχώρησης** για τους εργαζόμενους σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία.
- Αποζημιώσεις για την συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δεν καταβάλλονται.

## **B. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών της Εταιρίας, έχει ως εξής:

### **1. Σταθερές αποδοχές εμπίσθων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.**

Στα πλαίσια της πολιτικής αποδοχών της Εταιρίας, οι σταθερές μηνιαίες αμοιβές δύο εκ των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι προϊόν διμερούς συμφωνίας μεταξύ αυτών και της Εταιρίας, δεδομένου ότι πριν την ένταξή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο είχαν συνάψει ως υπάλληλοι της Εταιρίας, σύμβαση εξηρημένης εργασίας με αυτή.

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στην κατηγορία αυτή είναι ο Α' Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου κος Παναγιώτης Κρεμούδας και το Εκτελεστικό μέλος και Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου κα Παναγιώτα Μαυρουδή.

Οι αμοιβές τους συνδέονται άμεσα και είναι ανάλογες με τη βαρύτητα της θέσης τους στην αγορά εργασίας, τις λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης που καλύπτουν, τα προσόντα τους, την εμπειρία τους, το μορφωτικό τους επίπεδο, την ευθύνη, την διοικητική, οργανωτική και διευθυντική τους ικανότητα και την αποδεδειγμένη συνεισφορά τους στα αποτελέσματα της Εταιρίας.

Οι συνολικές ετήσιες μικτές αμοιβές των ανωτέρω εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, που απορρέουν από την σύμβαση εξηρημένης εργασίας με την Εταιρία στη χρήση 2023, ανήλθαν σε 119.953,04 ευρώ.

### **2. Σταθερές αμοιβές του Προέδρου & Διευθύνοντος συμβούλου του Δ.Σ. και του Αντιπροέδρου του Δ.Σ. με σύμβαση έργου ή εντολής της Εταιρίας, ετησίως ανανεούμενες.**

Οι ετήσιες σταθερές αμοιβές του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Γεωργίου Κρεμούδα και του Β' Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Κωνσταντίνου Κρεμούδα, είναι συνυφασμένες με την πραγματική εργασία τους στην Εταιρία, τον συντονισμό των επιμέρους διευθύνσεων και των ανώτατων στελεχών, την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρίας, την καλή οργάνωση των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου, την λήψη στρατηγικών αποφάσεων αναφορικά με την ανάπτυξη επιχειρηματικών στρατηγικών, τον καθορισμό των πολιτικών διαχείρισης κινδύνου, την αξιολόγηση των κινδύνων και την εφαρμογή μέτρων και διαδικασιών για την αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.

Οι συνολικές ανώτατες ετήσιες μικτές αποδοχές τους, προεγκρίνονται πάντα από την τακτική Γενική Συνέλευση και οι καταβληθείσες σε κάθε χρήση αμοιβές τους και αποζημιώσεις εγκρίνονται οριστικά με ειδική απόφαση της επόμενης τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Οι συνολικές ετήσιες μικτές αμοιβές τους στη χρήση 2023, όπως αυτές προ εγκρίθηκαν από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας, ανήλθαν σε 222.000,00 ευρώ.



### 3. Μεταβλητές αποδοχές

Επιπλέον τυχόν απολαβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, υπό μορφή bonus, εξαρτώνται από το τελικό θετικό αποτέλεσμα της κάθε χρήσης, το μέγεθός του και την επιμέτρηση της ποιοτικής και ποσοτικής τους απόδοσης επ' αυτού.

Πέραν των αμοιβών από τα κέρδη που καταβάλλονται στον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο και στους Αντιπροέδρους του Διοικητικού Συμβουλίου, τυχόν αμοιβές μέσω διανομής κερδών στα υπόλοιπα μέλη, συνήθως δεν καταβάλλονται και σε περίπτωση καταβολής τους το ποσό είναι το ίδιο για όλα τα μέλη προς αποφυγή συγκρούσεων.

Μετά από σχετική εισήγηση της επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου, αποφασίστηκε η διανομή αμοιβών από τα κέρδη της τρέχουσας χρήσης και στα ανώτατα και ανώτερα στελέχη της Εταιρίας, σύμφωνα με τη παράγραφο 5 της εγκεκριμένης πολιτικής αποδοχών της Εταιρίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από την παροχή γνώμης και της επιτροπής αποδοχών της Εταιρίας, και σύμφωνα με την παράγραφο πέντε (5) της εγκεκριμένης πολιτικής αποδοχών της, προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, που σύμφωνα με το οικονομικό ημερολόγιο της χρήσης 2024, προβλέπεται να συγκληθεί την Τετάρτη 8 Μαΐου 2024, από τα καθαρά μετά από φόρους κέρδη της χρήσης 2023, να διανεμηθεί:

- Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου το ποσό των 800.000 ευρώ, με δεδομένη την άμεση συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στην διατήρηση της πολύ μεγάλης κερδοφορίας και στη τρέχουσα χρήση και του σημαντικού αποθεματικού κεφαλαίου που απομένει στην Εταιρία μετά την διανομή όλων των κονδυλίων από τα καθαρά κέρδη της χρήσης.
- Στα ανώτατα και ανώτερα στελέχη της Εταιρίας το ποσό των 150.000 ευρώ, ανταμείβοντας τις προσπάθειες και την άμεση συμμετοχή τους στην σημαντική αύξηση των πωλήσεων της Εταιρίας στη τρέχουσα χρήση, στον περιορισμό νέων επισφαλειών, παρά την σημαντική αύξηση των πωλήσεων, στη μείωση των χρηματοοικονομικών εξόδων και στην ενίσχυση της κεφαλαιακής διάρθρωσης της Εταιρίας. Οι ανωτέρω παράγοντες αντιστάθμισαν τις αρνητικές συνέπειες της πτώσης του περιθωρίου μικτού κέρδους, που επέφεραν οι πτωτικές τάσεις των τιμών των χαλυβουργικών προϊόντων που επικράτησαν στη διεθνή και στην εγχώρια αγορά καθόλη τη διάρκεια της χρήσης, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη διατήρηση της πολύ καλής κερδοφορίας και στη τρέχουσα χρήση, στην ενίσχυση των μακροπρόθεσμων συμφερόντων και στη διασφάλιση της βιωσιμότητας της της Εταιρίας.

### 4. Σταθερές αποδοχές των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ετησίως ανανεούμενες.

Οι αμοιβές των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εξαρτώνται από την ενασχόλησή τους ως μέλη των επιτροπών της Εταιρίας. Οι συγκεκριμένες αμοιβές αφορούν κυρίως τα μέλη της επιτροπής ελέγχου και της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων και καταβάλλονται ανάλογα με τους περιοδικούς ελέγχους και τις συνεδριάσεις της επιτροπής.

Οι συνολικές ανώτατες ετήσιες αποδοχές των μελών των επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, προεγκρίνονται πάντα από την τακτική Γενική Συνέλευση και εγκρίνονται οριστικά με ειδική απόφαση της επόμενης τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας, όταν αμείβονται, λαμβάνουν μόνο σταθερές αποδοχές που προεγκρίνονται πάντα από την Γενική Συνέλευση των μετόχων προς αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στην κατηγορία αυτή για τη περίοδο 01.01.2023 – 31.12.2023 είναι οι κ.κ.: Ιωάννης Λέτσιος, Περικλής Βασιλόπουλος, και Ελευθέριος Κονδύλης. .

Οι ετήσιες μικτές αμοιβές τους στη χρήση 2023, για την συμμετοχή τους στην επιτροπή ελέγχου του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 και στις λοιπές επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, στα πλαίσια των προεγκρίσεων της τακτικής γενικής συνέλευσης, ανήλθαν σε 34.200,00 ευρώ.

**5. Λοιπές παροχές**

Πέραν των ανωτέρω, στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στο σύνολο του προσωπικού της Εταιρίας, στα πλαίσια ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου, παρέχεται ιδιωτική ασφάλιση για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη καθώς και για κάλυψη κινδύνου ζωής ή ανικανότητας.

Στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα ανώτατα ή ανώτερα διοικητικά στελέχη παρέχεται εταιρικό αυτοκίνητο με όλες τις συναφείς καλύψεις του και εταιρική σύνδεση κινητού τηλεφώνου.

Οι συνολικές παροχές προς τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 2023, που αφορούν στη διάθεση εταιρικού αυτοκινήτου και εταιρικής σύνδεσης, αποτιμήθηκαν σε 42.118,67 ευρώ.

Το κόστος της ιδιωτικής ασφάλισης στα πλαίσια του ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου, για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ανήλθε σε 1.696,83 ευρώ.

**Γ. ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ. ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ 2023**

Στα πλαίσια εφαρμογής του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018, η ανάλυση των επιμέρους ετησίων μικτών αποδοχών και παροχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας για την χρήση 2023, έχουν ως κάτωθι:

Χρήση 2023	Σταθερές αποδοχές	%	Μεταβλητές αποδοχές	%	Λοιπές παροχές	%	Σύνολο
Κρεμύδας Γεώργιος	144.000,00	30,95%	316.000,00*	67,91%	5.336,67	1,15%	465.336,67
Κρεμύδας Κωνσταντίνος	78.000,00	23,42%	242.000,00*	72,67%	13.016,69	3,91%	333.016,69
Κρεμύδας Παναγιώτης	77.343,70	23,21%	242.000,00*	72,63%	13.866,77	4,16%	333.210,47
Μαυρουδή Παναγιώτα	42.609,34	78,61%		0,00%	11.595,38	21,39%	54.204,72
Λέτσιος Ιωάννης	16.800,00	100,00%		0,00%	0,00	0,00%	16.800,00
Βασιλόπουλος Περικλής	8.700,00	100,00%		0,00%		0,00%	8.700,00
Κονδύλης Ελευθέριος	8.700,00	100,00%		0,00%		0,00%	8.700,00
<b>Σύνολα</b>	<b>376.153,04</b>	<b>30,83%</b>	<b>800.000,00</b>	<b>65,58%</b>	<b>43.815,50</b>	<b>3,59%</b>	<b>1.219.968,54</b>
Ανώτατα & Ανώτερα Στελέχη	613.178,67	72,09%	188.480,63**	22,16%	48.900,56	5,75%	850.559,86
Εργατοϋπαλληλικό Προσωπικό	1.551.223,38	84,05%	227.430,52	12,32%	66.944,30	3,63%	1.845.598,20
<b>Σύνολα</b>	<b>2.540.555,09</b>	<b>64,87%</b>	<b>1.215.911,15</b>	<b>31,05%</b>	<b>159.660,36</b>	<b>4,08%</b>	<b>3.916.126,60</b>

\*Διανομή από τα κέρδη της χρήσης 2023.

\*\*150.000,00€ διανομή από τα κέρδη της χρήσης 2023 και 38.480,63€ μέσω μισθοδοσίας.

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα είναι μικτές. Οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται με βάση τις ασφαλιστικές και φορολογικές κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο.

Οι αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλονται σε τραπεζικό λογαριασμό των δικαιούχων μέσω της υπηρεσίας μισθοδοσίας της Εταιρίας.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω καταβληθέντα ποσά στη χρήση 2023, τα ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας, διαμορφώνονται ως εξής:

Χρήση 2023	Σταθερές αποδοχές %	Μεταβλητές αποδοχές %	Λοιπές παροχές %	Σύνολο %
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	30,83%	65,58%	3,59%	100%
Ανώτατα & Ανώτερα Στελέχη	72,09%	22,16%	5,75%	100%



Εργατούπαλληλικό Προσωπικό πλήρους απασχόλησης	84,05%	12,32%	3,63%	100%
<b>Σύνολα</b>	<b>64,87%</b>	<b>31,05%</b>	<b>4,08%</b>	<b>100%</b>

**Δ. ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ.**

Η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρίας (καθαρά κέρδη προ φόρων) και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας, εκτός των στελεχών, κατά την τελευταία πενταετία, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Μεταβολές ανά χρήση	Οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας & ποσοστό % στο σύνολο των αμοιβών ανά χρήση					2020 2019	2021 2020	2022 2021	2023 2022	
	2019	2020	2021	2022	2023					
	Καθαρά κέρδη προ φόρων (σε χιλ.€)	1.553,90	1.398,31	4.016,47	5.286,84					4.827,69
Καθαρά κέρδη μετά από φόρους (σε χιλ.€)	1.113,35	1.054,17	2.925,27	3.891,24	3.557,31	-5,32%	177,50%	33,02%	-8,58%	
Αμοιβές Διοικητικού Συμβουλίου**	21,96%	23,58%	32,84%	35,05%	31,15%	13,93%	84,06%	19,95%	-10,32%	
Αμοιβές Ανώτατων & Ανώτερων Στελεχών**	17,37%	15,76%	15,80%	16,10%	21,72%	-3,70%	32,46%	14,54%	36,09%	
Μέσος όρος αποδοχών εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (εκτός στελεχών)	60,67%	60,66%	51,37%	48,85%	47,13%	3,20%	12,20%	5,36%	-2,65%	

\*\* Στις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσης 2021 περιλαμβάνονται και οι αμοιβές των κ.κ. Θεόδωρου Κονιδάρη και Αχιλλέα Γλαβά που αφορούν την περίοδο 01.01-19.05.2021, κατά την οποία ήταν μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας. Οι αμοιβές τους για το υπόλοιπο διάστημα της χρήσης 2021 περιλαμβάνονται στις αμοιβές των Ανώτατων και Ανώτερων στελεχών.

Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας για τις χρήσεις 2019 έως 2023, που περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα, προκύπτουν από τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις των αντίστοιχων χρήσεων, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρίας.

**Ε. ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΥ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΟΜΙΛΟ**

Η Εταιρία δεν ανήκει σε κάποιο όμιλο και όλες οι αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου που καταβλήθηκαν στη χρήση 2023 προέρχονται από την Εταιρία.

**ΣΤ. ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ ΓΙΑ ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ Η ΠΡΟΣΦΕΡΘΕΙ ΣΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές, στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας μέχρι την 31.12.2023 και δεν υπάρχουν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρίας.

**Ζ. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑΣ ΑΝΑΚΤΗΣΗΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**Η. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΥΧΟΝ ΠΑΡΕΚΚΛΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**



Η Εταιρία για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών, συμμορφώνεται πλήρως με την πολιτική αποδοχών όπως αυτή εγκρίθηκε αρχικά από την τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 05.06.2019, ακολούθως επικαιροποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 από την τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19.05.2021, εκτός των αμοιβών από τα κέρδη της χρήσης των ανωτάτων και ανωτέρων στελεχών.

**Ασπρόπυργος 26 Μαρτίου 2024**  
**ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**